

360Welfare S.r.l.

Società con unico socio
soggetta all'attività di direzione
e coordinamento di 360Pay

Sede Legale

Via Quintino Sella, 3
20121 Milano, Italia

Sede Operativa e Commerciale

Piazza Adriano Olivetti, 3
20139 Milano, Italia
info@360welfare.it

www.360welfare.it

Capitale Sociale

Euro 760.000,00 i.v.
P.Iva / C.F. 02918310356
REA Milano MI - 2618593
Codice SDI: M5UXCR1

PEC 360welfare@legalmail.it

POLITICA SA 8000

La Direzione della 360 Welfare s.r.l. ha deciso di implementare il sistema SA 8000 definendo un insieme di regole e di criteri etici ispirati a convenzioni internazionali in conformità a questo schema. Fra queste citiamo:

- Le Convenzioni ILO (International Labour Organization)
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- La Convenzione Internazionale sui diritti dell'Infanzia dell'ONU
- La Convenzione delle nazioni unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne.

360 Welfare si impegna a:

- ✓ Conformarsi a tutti i requisiti richiesti contenuti nella Norma SA 8000 (non utilizzare lavoro infantile, promuovere e migliorare le condizioni di SSLL e di benessere psicologico dei propri collaboratori, rispettare la libertà di associazione, contrastare ogni forma di discriminazione di trattamento, condannare le condotte illegali e applicare misure disciplinari progressive, applicare in modo imparziale il CCNL)
- ✓ Conformarsi alle leggi nazionali e comunitarie, agli impegni sottoscritti e a rispettare i documenti internazionali elencati nella Norma SA 8000
- ✓ Attivare, dove significativo, delle azioni di mitigazioni derivanti dall'analisi dei rischi in tema di SA 8000
- ✓ Migliore, dove possibile, la performance sociale di 360 Welfare s.r.l.
- ✓ Documentare, implementare e diffondere a tutto il Personale la politica
- ✓ Comunicare a tutte le Parti Interessate l'efficacia del sistema SA 8000
- ✓ Integrare il sistema SA 8000 agli altri sistemi di gestione in essere (9001, 45001, 14001 ed EMAS)
- ✓ Fornire a tutti i dipendenti adeguata formazione
- ✓ Includere, nella valutazione dei fornitori primari, anche la loro capacità di rispondere ai requisiti della Norma SA 8000.
- ✓ Definire un social performance team in grado di rendere operativi i requisiti del sistema SA 8000 garantendo un'equilibrata rappresentanza di tutti i livelli dell'azienda e favorendo una comunicazione aperta e corretta in tema di requisiti SA 8000
- ✓ Riesaminare periodicamente l'adeguatezza e l'efficacia del sistema SA 8000 attuando azioni correttive appropriate in caso di NC / segnalazioni avanzate dai dipendenti e/o altre Parti Interessate.

Milano, 15/09/2023

360 Welfare S.r.l.
società con unico socio
Via Q. Sella 3 - 20121 Milano
PI/CF 02918310356

